

BELEIDSVERKLARING

PilloPak B.V heeft de ambitie, in het belang van de continuïteit van de onderneming en rekening houdend met haar maatschappelijke verantwoordelijkheid, om continue te voldoen aan de hoge verwachtingen van de externe en interne omgeving op de vlakken van kwaliteit, voedselveiligheid, arbeids- en mensenrechten, milieu en ethiek.

Om onze waarden en uitgangspunten vast te leggen die onze acties en beslissingen sturen hebben wij beleid ontwikkeld op de volgende onderwerpen: kwaliteit & voedselveiligheid, mensenrechten, veiligheid & gezondheid op de werkvloer, milieu & duurzaamheid en ethiek.

Ons beleid is in hoofdlijnen gericht op:

- De ontwikkeling en productie van **innovatieve (voedsel) veilige producten**, met een sterke focus op functionaliteit, gewichtsreductie en gebruik van materialen uit duurzame bronnen;
- De wensen, behoeften en verwachtingen van **externe en interne belanghebbenden**;
- Het in stand houden van een bedrijfscultuur gebaseerd op **respect, openheid en vertrouwen** en met **veilige en gezonde** arbeidsomstandigheden;
- Het reduceren van onze milieubelasting gegenereerd door onze bedrijfsprocessen.

Wij committeren ons hierbij aan de van toepassing zijnde nationale en Europese wet – en regelgeving en richtlijnen en aan de door onze moedermaatschappij Palm ontwikkelde gedragscodes:

<https://www.palm.de/nachhaltigkeit/selbsterklaerungen.html>

Scope

Dit beleid heeft betrekking op alle medewerkers die op het gezag van PilloPak werkzaamheden voor ons verrichten. Tevens is dit beleid van toepassing op externe stakeholders die diensten en grondstoffen aan ons leveren.

Verantwoordelijkheid

Binnen PilloPak is het Management Team verantwoordelijk om het in dit document opgestelde beleid uit te voeren en in middelen te voorzien om dit mogelijk te maken. De directie ziet erop toe dat het beleid daadwerkelijk wordt uitgevoerd en monitort de voortgang.

Communicatie

Wij brengen alle medewerkers op de hoogte van dit beleid en de daaruit volgende afspraken. Daarnaast maken wij ons beleid openbaar voor het publiek en andere geïnteresseerde partijen via onze website:

<https://www.pillopak.nl/>

De resultaten van de doelstellingen communiceren wij aan onze medewerkers door middel van een visuele weergave op basis van onze 5 kerngetallen:

- EBITDA
- Productiviteit
- Klachten van klanten
- Afval
- Ongevallen

Herziening

Dit beleid wordt minimaal elk jaar geëvalueerd en eventueel herzien.

MS 1.1.5	Opgesteld/gewijzigd: WU	Eigenaar/vrijgegeven: MD	Blz. 1 van 11
	17 oktober 2025, afdrukdatum: 17.10.2025	Paraaf:	Versie 18

BELEIDSVERKLARING

Kwaliteits- en voedselveiligheidsbeleid

PilloPak heeft zich tot doel gesteld om een 'onafhankelijke en langdurige partner op het gebied van hoogwaardige golfkartonoplossingen' te zijn. Onze kwaliteitsdoelstelling luidt als volgt:

Wij streven ernaar om producten te leveren die voldoen aan de met de klant afgestemde en afgesproken kwaliteit en eisen, binnen de met de klant afgestemde en afgesproken levertermijn. Hierbij is een hoge klanttevredenheid belangrijk voor ons.

Wij willen hierin voldoen aan wet en regelgeving omtrent het produceren van (voedsel) veilige producten. Om onze kwaliteitsdoelstelling te behalen hebben wij een kwaliteits- en hygiëne managementsysteem geïmplementeerd. Aanvullend aan dit managementsysteem realiseren wij dat de kwaliteits- en voedselveiligheidscultuur binnen ons bedrijf een belangrijke bijdrage levert aan het kunnen voldoen aan onze doelstellingen, daarom werken we aan de continue ontwikkeling van de kwaliteits- en productveiligheidscultuur om een optimale implementatie van de kwaliteits- en hygiëne managementsystemen te waarborgen.

Onze doelstellingen op het gebied van kwaliteit en voedselveiligheid willen we onder andere behalen door:

- Een gemotiveerd team van voldoende en juist opgeleide medewerkers;
- Een geschikte werkomgeving, waarin het voor personeel plezierig werken is;
- De juiste leveranciers van grondstoffen, hulpstoffen en diensten te selecteren en deze blijvend te beoordelen op hun prestaties;
- De inzet van efficiënte, effectieve en flexibele interne processen;
- Te voorzien in de juiste middelen en fysieke omgeving om de producten te kunnen ontwikkelen, vervaardigen en verkopen;
- In te zetten op continue verbetering op alle facetten van onze processen;
- Het installeren, communiceren en onderhouden van procedures, instructies en onderhoudsschema's om een hygiënische productie omgeving te garanderen;
- Het uitvoeren van interne audits, inspecties en een management review om het niveau van kwaliteit en hygiëne continue te verbeteren.

De invulling van dit beleid wordt ondersteund door onze ISO 9001:2018 en BRCGS Packaging certificaten en het uitgeven van Declarations of Compliance voor verpakkingen bedoeld in aanraking te komen met voedsel.

MS 1.1.5	Opgesteld/gewijzigd: WU	Eigenaar/vrijgegeven: MD	Blz. 2 van 11
	17 oktober 2025, afdrukdatum: 17.10.2025	Paraaf:	Versie 18

BELEIDSVERKLARING

ESG-beleid

PilloPak streeft erna om een positieve bijdrage te leveren aan de economie, de maatschappij en het milieu om duurzame groei mogelijk te maken. Duurzaamheid is een belangrijk thema voor ons en dit hebben wij uitgewerkt in ons ESG beleid. ESG staat voor Environmental, Social en Governance en wij hebben dit uitgewerkt in drie hoofdstukken:

- 1) Milieu en duurzaamheidsbeleid;
- 2) Arbeids en mensenrechten;
- 3) Ethical business conduct / Governance.

PilloPak is onderdeel van de Palm Group. Ook de Palm Group heeft Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen hoog in het vaandel staan en heeft hiervoor een Code of Conduct ontwikkeld. Deze Code of Conduct is te vinden in deze link en volgen wij op:

<https://www.palm.de/nachhaltigkeit/selbsterklaerungen.html>

Ketenverantwoordelijkheid

De verantwoordelijkheid voor milieu, arbeids-, mensenrechten en ethisch handelen ligt niet alleen bij onszelf, maar ook in onze leveranciers en afzetketen. Wij vragen onze leveranciers, op basis van risico en omzet, om aan onze algemene ESG-beleids punten te voldoen door ze een Code of Conduct te laten tekenen.

MS 1.1.5	Opgesteld/gewijzigd: WU	Eigenaar/vrijgegeven: MD	Blz. 3 van 11
	17 oktober 2025, afdrukdatum: 17.10.2025	Paraaf:	Versie 18

BELEIDSVERKLARING

1) Milieu en duurzaamheidsbeleid

De vermindering van milieueffecten door onze bedrijfsactiviteiten en het beheersen van de milieurisico's zijn integraal onderdeel van onze dagelijkse bedrijfsdoelstellingen. Door het in de markt brengen van onze lichtgewicht golfpapieren oplossingen wordt de druk op het gebruik van fossiele brandstoffen verminderd.

Energy Consumption

Vanwege de aard van onze processen is energie verbruik een materieel onderwerp. Wij zijn ons hiervan bewust en streven naar efficiënte en effectieve processen en machines en apparatuur om ons interne energieverbruik zoveel mogelijk te verlagen. We monitoren en documenteren ons energieverbruik actief en zoeken jaarlijks naar nieuwe mogelijkheden om ons energieverbruik te reduceren.

Broeikasgassen en overige emissies

Wij monitoren ons uitstoot van broeikasgassen middels een CO2 footprint rapport, opgesteld onder supervisie van onze moedermaatschappij door een onafhankelijk bureau.

Wij leveren een bijdrage aan het verminderen van de uitstoot van broeikasgassen in de keten door te streven naar de ontwikkeling van producten die stapelbaar en zo licht mogelijk zijn. Ook leveren zoveel mogelijk volle vrachtwagens om de impact van vervoer op het milieu zo veel mogelijk te verlagen.

Mogelijke emissies vanuit onze processen, zoals geluidsemissies en emissies naar bodem en lucht beperken wij tot een minimum en hierin voldoen wij aan wet en regelgeving.

Grondstoffen, natuurlijke bronnen, bescherming van biodiversiteit en ontbossingsvrije leveringsketens

Wij gaan verantwoordelijk om met de grondstoffen die wij gebruiken. Wij zetten ons in voor de bescherming en het behoud van natuurlijke ecosystemen en biodiversiteit. Onze grondstoffen zijn voornamelijk gemaakt van natuurlijke producten (hout) en wij vinden het belangrijk dat deze geen bijdrage leveren aan ontbossing. Daarom kopen wij in bij gerenommeerde Europese papier leveranciers onder FSC-logo en voldoen wij aan de EUDR wetgeving.

Wij willen de verspilling van materialen en grondstoffen tot het minimum beperken door te werken met efficiënte en effectieve processen.

Watergebruik en omgaan met industrieel afvalwater

Waterkwaliteit en water beschikbaarheid worden een steeds belangrijker onderwerp, ook in Nederland. Hoewel onze processen relatief weinig water gebruiken willen wij verantwoord omgaan met het gebruik van water en monitoren wij ons verbruik periodiek.

Tijdens onze processen komt afvalwater vrij. Wij streven ernaar zo min mogelijk afvalwater te genereren. Er zijn maatregelen getroffen om te voorkomen dat het afvalwater dat gegenereerd wordt in het grondwater terecht komt.

Gevaarlijke stoffen en preventie van milieuvervuiling

Wij zijn ons bewust dat het gebruik van gevaarlijke stoffen gevolgen met zich mee kan brengen voor mens en milieu. Het gebruik van gevaarlijke stoffen houden wij zo laag mogelijk. Op die plekken dat er gewerkt wordt met gevaarlijke stoffen zijn maatregelen getroffen om de gevolgen van incidenten tijdens transport, opslag en gebruik tot een minimum te beperken.

MS 1.1.5	Opgesteld/gewijzigd: WU	Eigenaar/vrijgegeven: MD	Blz. 4 van 11
	17 oktober 2025, afdrukdatum: 17.10.2025	Paraaf:	Versie 18

BELEIDSVERKLARING

Op die plekken waar koelmiddelen wordt gebruikt voldoen deze koelmiddelen aan wet- en regelgeving. Koelinstallaties worden periodiek gekeurd om blootstelling van deze koelmiddelen aan het milieu te voorkomen.

Afval

Het is ons beleid om afval tot een minimum te beperken; wij monitoren ons afval percentage periodiek. Het afval dat wij genereren wordt zoveel mogelijk naar recyclingbedrijven gebracht. Gevaarlijke afval voeren wij volgens de wet op een verantwoorde wijze af, zodat de impact op het milieu zo laag mogelijk is.

Onze verantwoordelijkheid voor het milieu en het streven naar een duurzame bedrijfsvoering hebben wij uitgewerkt in onze managementsystemen. Deze managementsystemen zijn gecertificeerd volgens ISO 14001: 2015, ISO 50001: 2018 en FSC.

Doelstellingen

Om ons milieu en duurzaamheidsbeleid kracht bij te zetten hebben wij doelstellingen geformuleerd. Vanuit deze doelstellingen worden jaarlijks verbetermaatregelen genomen. De realisatie van de doelstellingen worden gemonitord door het Management Team.

1) Reductie energieconsumptie

Doel: reductie van het energieverbruik (gas en elektriciteit) van onze processen. Elk jaar wordt een te realiseren percentage vastgesteld.

Dit doel wordt gemonitord door ons maandelijks energie verbruik te meten en gerealiseerd door het uitvoeren van diverse jaarlijks vast te stellen energiebesparingsprojecten.

2) Reductie van afvalpercentage

Doel: het reduceren van het afvalpercentage uit onze processen (papierafval). Het doel wordt gemeten in hoeveelheid afgevoerd (oud) papier ten opzichte van de hoeveelheid ingekocht papier. Elk jaar wordt een reductiedoelstelling ten opzichte van het jaar daarvoor bepaald.

MS 1.1.5	Opgesteld/gewijzigd: WU	Eigenaar/vrijgegeven: MD	Blz. 5 van 11
	17 oktober 2025, afdrukdatum: 17.10.2025	Paraaf:	Versie 18

BELEIDSVERKLARING

2) Arbeids- en mensenrechten (social responsibility)

PilloPak wil een goede werkgever zijn voor al haar medewerkers en een bijdrage leveren aan onze gemeenschap. De veiligheid, gezondheid, het welzijn en tevredenheid van alle mensen die bij onze organisatie betrokken zijn staan voorop. Wij streven naar een cultuur waarin personeel intrinsiek gemotiveerd is veiligheid topprioriteit te laten zijn in hun werk. Alle medewerkers hebben gelijke kansen en worden met respect en waardigheid behandeld in een diverse en inclusieve werkomgeving.

Binnen ons bedrijf respecteren en bevorderen wij de fundamentele mensenrechten zoals onder andere het beginsel van vrije arbeidskeuze, vrijheid van vereniging en collectieve onderhandeling en naleving van de in de nationale wetgeving en diverse ILO-normen vastgelegde minimumleeftijd voor werkgelegenheid. We volgen hierin de Palm policy: <https://www.palm.de/nachhaltigkeit/selbsterklaerungen.html>

Vrij gekozen dienstverband (freely chosen employment)

Al onze medewerkers, ook ingehuurde krachten, werken bij ons uit vrije wil. Dit houdt in dat:

- Wij geen dwangarbeid, gedwongen tewerkstelling, onvrijwillige of uitbuitende gevangenisarbeid, slavernij of mensenhandel accepteren binnen ons bedrijf en leveranciersketen accepteren.
- Al onze medewerkers, ingehuurde krachten of werknemers van derden geen onredelijke beperkingen hebben op het betreden of verlaten van de bedrijfsruimtes bij PilloPak. Vanwege veiligheidsoverwegingen kan er toegangsbeperking door middel van badges zijn ingesteld op specifieke ruimtes op basis van 'need to do en need to know' principes.
- Het werven en aannemen van personeel verloopt via transparante processen en dat er eerlijk gecommuniceerd wordt over de uit te voeren werkzaamheden, de contractvoorwaarden, werkuren en loon om gedwongen arbeid te voorkomen. Dit vragen wij ook van onze uitzendbureaus.
- Medewerkers niet gevraagd worden toeslagen te betalen voor het werven van personeel aan noch PilloPak noch het uitzendbureau.
- Wij geen originele identiteitsbewijzen of andere persoonlijke documenten zoals verblijfsvergunningen of werkvergunningen vasthouden, bewaren, vernietigen of er toegang toe ontzeggen. Dit vragen wij ook van onze uitzendbureaus.

Kinderarbeid

Wij respecteren de aanbevelingen van de ILO Conventions over de minimumleeftijd van medewerkers die bij ons komen werken; ook ingehuurd personeel van derden. Dit houdt kinderen onder de 15 jaar, evenals kinderen die nog verplicht zijn naar school te gaan niet in dienst worden genomen. Indien er kinderarbeid wordt aangetroffen zullen wij correctieve maatregelen nemen en documenteren om het kind weer naar school te laten gaan. Indien er kinderen onder de 18 jaar komen werken kan dat alleen zijn in het kader van een stage vanuit de opleiding, waarbij er een contract met de opleidingsinstantie aanwezig is. Indien er dergelijke personen werkzaam zijn bij PilloPak worden er specifieke regels opgevolgd om de gezondheid en veiligheid van deze personen te waarborgen.

Eerlijke beloning en werktijden.

Wij respecteren nationale regels op het gebied van werkuren, pauzes, lonen en secundaire arbeidsvoorwaarden. De werkuren van de medewerkers, inclusief overuren, worden minimaal betaald volgens het wettelijk minimumloon of het loon dat bepaald is in de van toepassing zijnde CAO. Onze medewerkers ontvangen inzichtelijke periodieke loonstroken, waarin de samenstelling van het salaris duidelijk is opgenomen. Wij vragen dit ook aan onze uitzendbureaus. Wij zullen geen onwettige

MS 1.1.5	Opgesteld/gewijzigd: WU	Eigenaar/vrijgegeven: MD	Blz. 6 van 11
	17 oktober 2025, afdrukdatum: 17.10.2025	Paraaf:	Versie 18

BELEIDSVERKLARING

inhoudingen van het loon uitvoeren. De lonen worden transparant berekend en de medewerkers kunnen te allen tijde uitleg hierover verkrijgen.

Humane behandeling en anti-discriminatie

Discriminatie

Wij discrimineren niet op basis van gender en genderuiting, nationaliteit, etnische of sociale afkomst, huidskleur, gezondheid, religie, invaliditeit, politieke overtuiging, ideologie, leeftijd, zwangerschap, burgerlijke staat of seksuele oriëntatie. Deze aspecten beïnvloeden ons aannamebeleid van nieuw personeel, het vaststellen van het salaris, contractverlenging of de mogelijkheid tot promotie niet. Hetzelfde vragen wij van onze uitzendbureaus.

Diversiteit en gelijke behandeling

Wij promoten diversiteit en gelijke kansen zo goed mogelijk en bieden medewerkers interne en indien van toepassing externe training om hun werk zo goed mogelijk te kunnen uitvoeren en te kunnen groeien in hun functie.

Indien gewenst wordt er een passende gebedsruimte geboden.

Pesten

Wij staan het niet toe dat onze medewerkers elkaar intimideren, discrimineren en pesten. Wij vinden elke vorm van (seksuele) bedreiging en intimidatie ontoelaatbaar. Vloeken, fysieke- online-geschreven of mondeling lastigvallen, bedreigingen of geweld zijn ontoelaatbaar; hetzij onder werktijd of buiten werktijd.

Medewerkers kunnen ten alle tijden hierover een klacht indienen bij hun leidinggevende en/of vertrouwenspersoon en zullen op geen enkele manier hierdoor benadeeld worden.

Vrijheid van vereniging

Medewerkers bij PilloPak hebben het recht om zich te verenigen, collectief te onderhandelen of te staken. Medewerkers zullen niet worden gediscrimineerd indien ze een dergelijke organisatie vormen, lid worden of lid zijn. Vertegenwoordigers van werknemers krijgen vrije toegang tot de werkplek van de werknemers.

Klokkenluidersregeling en klachtenprocedure

Medewerkers kunnen ten alle tijden hun zorgen, klachten en ideeën delen met hun leidinggevend, met de Ondernemingsraad (OR) of met de speciaal hiertoe aangestelde vertrouwenspersonen. De leden van de OR en de vertrouwenspersonen worden bekend gemaakt aan het personeel.

Er is een klokkenluidersregeling voor werknemers van kracht voor het melden van klachten binnen het bedrijf, wangedrag van werknemers en alle potentiële schendingen van toepasselijke wetgeving en/of bedrijfsrichtlijnen. Wij volgen hierin de klokkenluidersregeling van onze moeder organisatie: [Notice guideline: Palm Gruppe](#).

Wij nemen de verantwoordelijkheid voor het respecteren van de wet, in het bijzonder de internationaal erkende mensenrechten- en milieunormen, zowel binnen ons bedrijf als door passend risicobeheer binnen onze toeleveringsketen. Schendingen van de wet en in het bijzonder van mensenrechten en milieunormen kunnen ernstige gevolgen hebben voor ons, onze moederorganisatie Palm en onze zusterorganisaties, onze medewerkers, onze zakenpartners en andere betrokken partijen en moeten

MS 1.1.5	Opgesteld/gewijzigd: WU	Eigenaar/vrijgegeven: MD	Blz. 7 van 11
	17 oktober 2025, afdrukdatum: 17.10.2025	Paraaf:	Versie 18

BELEIDSVERKLARING

daarom in een vroeg stadium worden geïdentificeerd om passende tegenmaatregelen te kunnen nemen en potentiële schade te voorkomen.

In overeenstemming met de Supply Chain Due Diligence Act (LkSG) heeft onze moederorganisatie Palm een effectieve klachtenprocedure opgezet om de naleving voortdurend te controleren. Deze klachtenprocedure kan worden gebruikt om zorgen over mensenrechten- en milieuschendingen te uiten over ons bedrijf: [German Supply Chain Due Diligence Act: Palm Gruppe](#)

Medewerkers en andere personen die een klacht indienen over onze organisatie worden beschermd en op geen enkele manier benadeeld.

Carrièremanagement en training

Wij streven ernaar dat onze medewerkers voldoende kennis hebben om hun werk goed uit te voeren. Dit realiseren we door het geven van interne trainingen. Wij denken mee met medewerkers voor mogelijkheden om te groeien in hun functie of eventueel andere functies binnen PilloPak en bieden daarvoor indien mogelijk en van toepassing de mogelijkheid om een externe training of scholing te volgen. Trainingen of scholingen aangeboden door PilloPak worden niet in rekening gebracht bij de betreffende medewerker, behoudens bij uitdientstreding conform een vooraf afgesproken regeling.

Veiligheid en gezondheid

Veilig werken staat bij PilloPak voorop. Wij willen samen met intrinsiek gemotiveerde medewerkers werken aan een zo veilig mogelijke werkomgeving en cultuur. Om dit te bereiken hebben wij diverse maatregelen geïmplementeerd:

- Het geven van training op het gebied van veiligheid;
- Het hebben van veilige machines en middelen door het uitvoeren van machine RI&E, onderhoud, keuringen en inspecties;
- Het installeren en onderhouden van processen om ongevallen en near misses te melden om herhaling te voorkomen en het nemen van maatregelen ter verbetering;
- Het streven naar een gezond klimaat in onze productiehallen en kantoren;
- Het verbieden van het gebruik van drugs en alcohol voor en gedurende de werkuren of onder de invloed van deze middelen te werken;
- Het aanbieden van een gezondheidsmonitoringsprogramma waaraan op vrijwillige basis aan meegedaan kan worden;
- Het uitvoeren van medewerkerstevredenheidsenquêtes om de medewerkerstevredenheid te monitoren;
- Het nemen van passende maatregelen om zwangere vrouwen en moeders die borstvoeding geven te beschermen;
- Het aanstellen van preventie medewerkers.

Ons beleid op veiligheid en gezondheid wordt ondersteund door een V&G-managementsysteem dat gecertificeerd is volgens ISO 45001: 2018.

Doelen:

0-ongevallen:

PilloPak streeft naar nul-ongevallen binnen het bedrijf in alle processen. We streven naar een continue verbetering van de performance; elk jaar wordt er gestreefd naar een reducering van 50% ten opzichte van het vorige jaar.

MS 1.1.5	Opgesteld/gewijzigd: WU	Eigenaar/vrijgegeven: MD	Blz. 8 van 11
	17 oktober 2025, afdrukdatum: 17.10.2025	Paraaf:	Versie 18

BELEIDSVERKLARING

Melding bijna ongevallen:

Door het stimuleren van het melden van bijna ongevallen kan er continue verbetering gerealiseerd worden. Elk jaar wordt er een streefgetal vastgesteld van het aantal te melden bijna ongevallen.

MS 1.1.5	Opgesteld/gewijzigd: WU	Eigenaar/vrijgegeven: MD	Blz. 9 van 11
	17 oktober 2025, afdrukdatum: 17.10.2025	Paraaf:	Versie 18

BELEIDSVERKLARING

3) Ethical Business Conduct / Governance

Wij streven naar transparantie over onze ecologische, sociale en economische impact, vooruitgang en prestaties. We zijn ervan overtuigd dat zakelijke integriteit de basis is van elke commerciële relatie. We streven in onze relaties, zowel in de leveranciersketen als richting onze klanten naar duurzaamheid, betrouwbaarheid en integriteit.

Op het gebied van Governance sluiten we aan bij de code of conduct die Palm heeft opgesteld:

<https://www.palm.de/nachhaltigkeit/selbsterklaerungen.html>

Daarmee verklaren we dat omkoping, fraude, het witwassen van geld, belangenverstrengeling en corruptie niet thuishoren in ons bedrijf en niet worden getolereerd. Wij zullen effectieve interne en externe controles en effectieve financiële verslagleggingsprocessen handhaven om de nauwkeurigheid en betrouwbaarheid van onze financiële resultaten te waarborgen.

Eerlijke handel

Wij respecteren de standaarden van eerlijke handel, eerlijke reclame en eerlijke concurrentie en de van toepassing zijnde antitrust en concurrentie wetgeving. Wij staan afspraken en andere activiteiten die prijzen of voorwaarden beïnvloeden en zo tot oneerlijke concurrentie leiden, niet toe.

Vertrouwelijkheid en gegevens bescherming

Wij willen verantwoordelijk omgaan met persoonlijke gegevens. In het verzamelen, bewaren, verwerken en overdragen van persoonlijke gegevens nemen we de geldende wet en regelgeving in acht.

Intellectueel eigendom

Vertrouwelijke informatie welke wij verkrijgen via stakeholders, waaronder klant informatie behandelen wij vertrouwelijk. Wij zullen geen onrechtmatig vertrouwelijke informatie doorgeven en/of door verkopen aan andere partijen. Indien vertrouwelijke informatie wordt overgedragen doen wij dat op een wijze die de rechten omtrent intellectueel eigendom en klant informatie respecteren.

Omkoping en corruptie

Wij staan op geen enkele wijze enige vorm van omkoping, corruptie, afpersing en verduistering toe. Onze zakelijke transacties doen wij onpartijdig en niet op basis van gegeven of ontvangen giften, fooien of gastvrijheden. Het ontvangen of geven van dergelijke giften door PilloPak personeel is verboden, tenzij het een zeer klein bedrag vertegenwoordigt (richtlijn < 10 euro).

Donaties:

Wij geven geen bijdragen aan politieke partijen, kandidaten voor politieke posities of andere politieke organisaties. We kunnen indien gewenst alleen giften aan nationaal erkende liefdadigheidsfondsen geven.

Openbaar maken van informatie

Wij zullen alle noodzakelijke informatie, inclusief boekhouding, snel, nauwkeurig en volledig registreren en rapporteren. Alle gegevens zullen worden bewaard volgens wet en regelgeving. Om de transparantie te garanderen laten wij onze financiële boekhouding jaarlijks auditen door een bekwame externe auditor. We zullen nooit willens en wetens gebrekkig werk of materiaal verbergen, gegevens vervalsen of valse certificeringen of claims doen met betrekking tot onze producten.

MS 1.1.5	Opgesteld/gewijzigd: WU	Eigenaar/vrijgegeven: MD	Blz. 10 van 11
	17 oktober 2025, afdrukdatum: 17.10.2025	Paraaf:	Versie 18

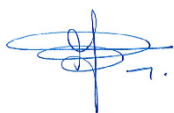
BELEIDSVERKLARING

Doelen:

Concurrentie beperkende incidenten

Eerlijke handel is voor ons belangrijk. Wij streven elk jaar naar nul bevestigde concurrentie beperkende incidenten. Dit doel wordt bewaakt door onze Controller.

PilloPak bv



J.M. Tuininga
Managing Director

MS 1.1.5	Opgesteld/gewijzigd: WU	Eigenaar/vrijgegeven: MD	Blz. 11 van 11
	17 oktober 2025, afdrukdatum: 17.10.2025	Paraaf:	Versie 18